

人事服務暨員工協助方案電子報

Apr.2025

智者的話

用一期一會的心情，珍惜每次的相聚，不要用科技產品隔出距離感，因為面對面的相聚更為珍貴-陳貴芳〈我在環島的路上〉

離開一般習慣的道路，雖然令人迷惑，但總有意想不到的相遇，迷路有趣的地方便在如此-王春子〈你的早晨是什麼？一個插畫家的日常見聞〉

溫馨提醒

大陸委員會依據《臺灣地區與大陸地區人民關係條例》第9-1條規定，請各單位(機關、學校)全體人員協助簽署具結書。

活動報導

- 1.114年3月12日員工協助方案「年少日記：珍惜生命擁抱他人」電影賞析活動
- 2.114年3月17日114年「精進人事人員專業核心能力」研習-「問題分析與解決方案案例分析」
- 3.114年3月24日嘉義市政府人事處處長交接典禮
- 4.114年4月7日114年度「與約聘僱人員有約」研習

活動預告

- 1.114年4月14日114年「精進人事人員專業核心能力」研習-「職場溝通協調技巧」
- 2.114年4月16日AI 推動實務種子班
- 3.114年4月18日114年員工協助方案「視障摩力 手護健康」按摩紓壓體驗活動

法規宣導

1. 本府修正「嘉義市政府推動員工社團活動實施計畫」，並溯自114年1月1日生效。
2. 行政院修正「行政院表揚模範公務人員要點」第九點、第十點，並自114年2月26日生效。
3. 114年起市府及所屬機關學校約僱人員月薪應高於最低工資1.1倍。

市府專欄

1. 嘉義市「建城320+1 智慧嘉義」首登智慧城市展！
2. 「嘉市好店」前進2025東京國際食品展，與國際接軌搭起台日友誼橋梁。
3. 世賢圖書館開館啟動24小時預約取書櫃服務。
4. 加速機車汰舊促進運具電動化 嘉市加碼補助不間斷。

識詐宣導

1. 通訊軟體LINE觀察，今年3月截至目前為止與2月同期相比，LINE帳號被盜而寄信給客服的件數增加80%!
2. 地籍異動即時通
3. 我是個守法好公民之假冒機構(公務員)詐財

EAP

1. 幸福人生小秘訣，擁有高度復原力。
2. 你知道嗎，靠我們的一己之力，也能讓工作崗位變成夢幻職缺！

溫馨提醒

大陸委員會依據《臺灣地區與大陸地區人民關係條例》第9-1條規定，臺灣地區人民不得在大陸地區設有戶籍或領有大陸地區護照，違反規定者喪失擔任公職權利。我國軍公教人員經國家任用，對國家負有忠誠義務，爰請各單位(機關、學校)全體人員協助簽署具結書。

現職軍公教專案宣導與清查不得在中國大陸設籍、
申領中共相關身分證件問答集

Q1

本次清查現職軍公教人員有無在陸設籍、領用中共身分證件，並要求具結，是否違法侵害人權或違反法律保留原則？

A1

政府對現職人員就法律要求的禁止事項進行瞭解與調查，是機關(構)、學校的「內部管理行為」，更是依法行政。用人機關(構)、學校有責任與義務確認任用人員均符合法規的積極與消極資格，**並無侵害人權或違反法律保留原則等問題。**

大陸委員會
Mainland Affairs Council

廣告

現職軍公教專案宣導與清查不得在中國大陸設籍、
申領中共相關身分證件問答集

Q2

兩岸條例第9條之1於93年已訂定，為何政府至今才對軍公教人員執行清查作為？

A2

1. 兩岸條例自93年修正時起，即明定「單一戶籍制度」，此一制度亦經兩岸透過各自法令規範確認執行，乃維繫兩岸人員往來秩序之重要基礎。**中共近年來強化對臺「融合發展」，以具體措施誘拉鼓勵國人赴中國大陸定居及設籍，並允許申領人得以保留臺灣身分證件。中共相關作為刻意破壞兩岸「單一戶籍制度」，嚴重挑釁我方法律，破壞臺海現狀，已造成兩岸人員交流失序狀態，影響我方社會安定。**
2. 近期政府在公務體系中陸續發現有現職人員領有中共相關身分證件，初步瞭解係因兩岸條例「單一戶籍制度」以及具備中國大陸戶籍者不得擔任我軍公教職務之規定，未與現行人事管理制度有效結合，造成現職人員可能存在不符法律任用規定之情況。**政府有責任積極補偏救弊，及時遏阻及預防違法任職態樣案例繼續發生。**

大陸委員會
Mainland Affairs Council

廣告

現職軍公教專案宣導與清查不得在中國大陸設籍、
申領中共相關身分證件問答集

Q11

完成這次清查，未來政府是否還有其他查察作為？

A11

本次是政府為貫徹依法行政推動的專案清查，並以軍公教核心人員為主。鑒於各機關(構)學校本應就所任用之全體軍公教人員資格，負起查核以確保符合法規要求之責任。**政府將廣續推動相關工作之常態化、制度化、法制化。**未來如擬任人員拒絕配合完成查核，恐無法完成任用程序。

大陸委員會
Mainland Affairs Council

廣告

詳見大陸委員會相關問答集(圖卡)



114年3月12日員工協助方案「年少日記：珍惜生命擁抱他人」電影賞析活動

為提升員工對憂鬱症及自殺防治識能，透過電影賞析及互動討論分享，使員工重新檢視與解讀面對生命中的失落，激發轉念、負面情緒的轉換，以支持陪伴關懷力量度過困頓時刻，有效紓解情緒進而提升工作效能，爰結合本市社區心理衛生中心資源辦理該活動。



114年3月17日114年「精進人事人員專業核心能力」研習 「問題分析與解決案例分析」

提升人事人員問題分析與解決能力



114年3月24日嘉義市政府人事處處長交接典禮



114年4月7日114年度「與約聘僱人員有約」研習

為聚焦提升職場適應力，幫助新進約聘僱人員掌握工作壓力管理技巧與人際關係經營策略。透過實務案例與互動討論，期達具備有效減壓方法及情緒調適技巧，並強化溝通協調能力，提升職場競爭力，打造和諧高效的工作環境。



114年4月14日114年「精進 人事人員專業核心能力」 研習-「職場溝通協調技巧 課程」



114年4月16日AI 推動實務 種子班

114年4月18日114年員工協助方案「視障摩力 手護健康」 按摩紓壓體驗活動

為關懷弱勢者就業權益，表達對視障按摩師韌性的肯定與支持，並使員工體驗穴道按摩及舒緩肌肉經絡，有效紓壓放鬆及身心健康進而提升工作效能，爰辦理該活動。



本府修正「嘉義市政府推動員工社團活動實施計畫」， 並溯自114年1月1日生效

本次修正重點摘述如下：

(1) 為妥善管理社團，修正社團成立發起人應為本府現職員工，社長亦同，並新增社長異動之改選；另總幹事及幹事均由本府現職員工擔任，並由社員互選或社長就社員中選任之。

(2) 因應實務情形，如遇場地修繕或其他正當理由未辦理社團活動，不須解散。

(3) 為充實退休人員身心生活與聯繫情誼，以及本府南棟大樓政府機關共用辦公廳舍，基於資源共享原則，將本府及所屬機關學校退休人員及財政部南區國稅局嘉義市分局現職員工納入得參加社團活動。



行政院修正「行政院表揚模範公務人員要點」第九點、第十點，並自114年2月26日生效



行政院人事行政總處 主管法規查詢系統
Directorate-General of Personnel Administration, Executive Yuan Laws and Regulations Retrieving System

請輸入關鍵字 整合查詢

最新訊息 法規體系 法規檢索 解釋函令 草案預告 相關網站

現在位置：最新訊息 > 最新訊息內容 友善列印

行政院函：修正「行政院表揚模範公務人員要點」第9點、第10點，並自即日生效

主管機關：	行政院人事行政總處
發布機關：	行政院人事行政總處
發布日期：	114.02.26
發布字號：	行政院授人培字第1143021745號函
異動性質：	修正
法規名稱：	行政院表揚模範公務人員要點
內 容：	九、各主管機關對所遴薦人員，在本院核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時函知人事總處；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。 獲選為本院模範公務人員，如發現有不符第三點規定或具第四

本次修正重點摘述如下：

(1)增訂經撤銷該授予模範公務人員資格之處分，如嗣後依確實事證，可認原授予獲獎資格並無違誤，則撤銷資格之處分即有違法，亦得撤銷該撤銷資格之處分，回復其資格（第九點第四項）。

(2)修正獲選模範公務人員後如具廢止資格條件，令其繳回已領受之獎座及證書之規定，及回復獲獎資格，並返還獎座及證書之規定（第十點）。



114年起市府及所屬機關學校約僱人員月薪 應高於最低工資1.1倍



- (1) 適用對象：依「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」及「各機關職務代理應行注意事項」等相關規定進用之約僱人員。
- (2) 調薪方式：以二等及三等220薪點以下僱用，且114年1月1日起之月薪（不含地域加給基本數額範圍內折合計算之金額）不足最低工資1.1倍之約僱人員，自該日起應全面以230薪點以上改僱及支薪，並相應調整其工作內容（詳如嘉義市政府114年3月13日府人任字第1141350658號函修正嘉義市政府及所屬機關學校聘僱用職務代理人支給報酬標準表）。

嘉義市政府及所屬機關學校聘僱用職務代理人支給報酬標準表

中華民國113年5月7日府人任字第1132402856號函訂定
中華民國114年3月13日府人任字第1141350658號函修正

人員種類	報酬標準
約僱人員	一、最高及最低職務列等為委任第三職等之職務者(如書記、辦事員、助理稅務員等)：以約僱三等二級230薪點支薪。
	二、最低職務列等為委任第四職等之職務者(如助理員、技佐等)：以約僱四等一級250薪點支薪。 *含委任第四職等至委任第五職等或薦任第六職等之職務。
	三、最低職務列等為委任第五職等之職務者(如課員、科員、稅務員、管理師、技士、衛生稽查員等)：以約僱五等一級280薪點支薪。 *含委任第五職等或薦任第六職等至第七職等之職務。
約僱或約聘人員	四、各機關(學校)依「醫事人員人事條例」進用之師(三)級護理師、營養師等，以約聘六等一階280薪點支薪；士(生)級護士以約僱四等一級250薪點支薪。 *另各級學校編制置雙職稱之護士(或護理師)1人或2人，惟學校僅進用護理師(或護士)1人時；現職護理師請假時，如代理人領有護理師證書者，得以約聘六等一階280薪點或約僱五等一級280薪點支薪，如代理人僅領有護士證書者，則以約僱四等一級250薪點支薪。
約聘人員	五、最低職務列等為薦任第六職等之職務者(如社會工作師)：以約聘六等一階280薪點支薪。
	六、最低職務列等為薦任第七職等之職務者(如高級社會工作師、分析師等)：以約聘七等一階328薪點支薪。
	七、最低職務列等為薦任第八職等之職務者(如督學、專員、技正及高級分析師等)：以約聘八等一階376薪點支薪。

附註：

1. 本府所屬各機關(學校)職務代理之相關事宜，請依「各機關職務代理應行注意事項」暨「公務人員留職停薪辦法」辦理。
2. 本表係依照代理職務所列職務列等之最低職等，比照「聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」及「約僱人員報酬標準表」相當薪點核定，爰各機關(學校)編制表所列職務，未列入表內舉例之職務者，均以該職務所列職務列等之最低職等對照本表之薪點核定。各機關聘(僱)職務代理人，以實際進用之等別最低薪點支薪為原則，但行政院另有規定者，依其規定辦理。
3. 本表自114年1月1日生效。

嘉義市「建城320+1 智慧嘉義」首登智慧城市展！ 非六都最大展館呈現15項智慧治理應用

2025智慧城市展嘉義市首次以城市名義參展，並以「建城320+1 智慧嘉義」為主題，打造非六都中最大展館。本次參展，嘉義市政府跨局處由13個單位暨所屬機關合作，聯合展出共計15項智慧治理應用，展現嘉義市結合數位科技與深厚的人文底蘊，推動智慧城市發展，打造嘉義未來城市的成果。



「嘉市好店」前進2025東京國際食品展，與國際接軌 搭起台日友誼橋梁



嘉義市8家「嘉市好店」參展業者組成「產業嘉義隊」於2025東京國際食品展，展現「阿里山下的人文城市」優質伴手禮。

有4家品牌的產品在東京誠品生活日本橋及名古屋李さんの台灣名物屋台雙城同步開賣。



「帶著嘉市好物跟全世界交朋友」，市長率團參訪日本千葉縣富津市，深化嘉義市國際交流。

世賢圖書館開館啟動24小時預約取書櫃服務

嘉義市世賢圖書館經過耐震結構補強工程後，已於114年2月25日重新營運開館，不僅提供更安全、舒適的閱讀空間，更同步優化館內設備。



導入智能還書架及24小時智慧預約取書站，大幅縮短借還書時間，提供24小時不間斷的預借服務，隨時都能輕鬆享受閱讀零時差的便利。

加速機車汰舊促進運具電動化 嘉市加碼補助不間斷

嘉義市為鼓勵民眾汰換，自113年起已取消過去曾經申請過新車或換購補助的市民無法再次申請的規定，並於今年再提高新、換購補助金額，藉此鼓勵更多市民參與響應。

新永續淨零 嘉市向前行

114年度嘉義市淘汰老舊機車、新換購電動二輪車補助抵嘉

淘汰 淘汰老舊機車

每輛補助
1,000元

換購 淘汰老舊機車
換購電動二輪車

最高補助
一般戶 **1萬5,000元**
中低收入戶 **2萬1,000元**

新購 新購電動二輪車

最高補助
一般戶 **1萬2,000元**
中低收入戶 **1萬6,000元**

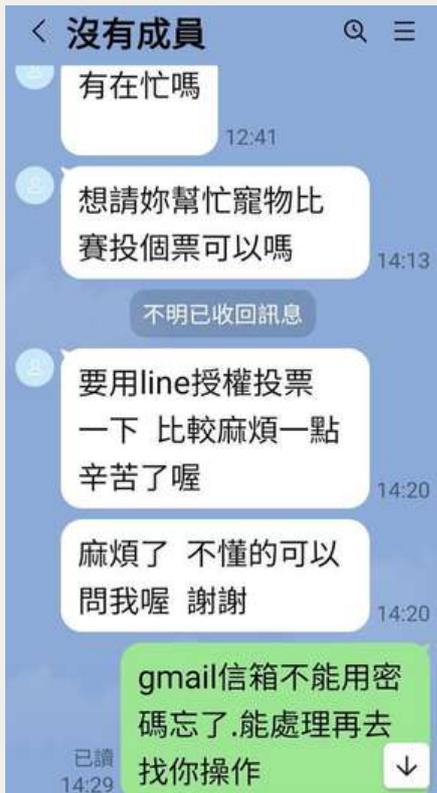
補助說明及注意事項

1. 老舊機車係指103年12月31日前出廠之燃油機車。
2. 老舊機車須設籍於嘉義市且須於113年12月31日前車籍登記於嘉義市。
3. 報廢、回收日期應於114年1月1日起至114年12月31日止。
4. 補助期限至114年12月31日止或嘉義市政府編列補助經費用完為止。
5. 如淘汰出廠滿10年以上燃油機車換購電動機車，可至環保部「車輛汰舊換購綜合查詢平台」申請符合溫室氣體減量及空氣污染減量獎勵金。
6. 補助辦法詳見嘉義市政府環境保護局網站 (<https://epb.chiayi.gov.tw/cl.aspx?n=11584>) 或電話95-2251775轉213或210。

補助類別	經濟部產業發展署	嘉義市政府		補助合計	
		一般民衆	中低收入戶	一般民衆	中低收入戶
淘汰 老舊機車	-	1,000	1,000	1,000	1,000
換購 淘汰老舊機車換購電動二輪車	電動機車(重型)	7,000	8,000	14,000	15,000
	電動機車(輕型)	7,000	6,000	12,000	13,000
	電動機車(小型輕型)	5,100	6,000	12,000	11,100
新購 新購電動二輪車	微型電動二輪車或電動輔助自行車	-	3,500	7,500	3,500
	電動機車(重型)	7,000	5,000	9,000	12,000
	電動機車(輕型)	7,000	4,000	7,000	11,000
新購電動二輪車	電動機車(小型輕型)	5,100	4,000	7,000	9,100
	微型電動二輪車或電動輔助自行車	-	2,000	3,500	2,000

最大汰舊對象
103年12月31日前出廠之燃油機車

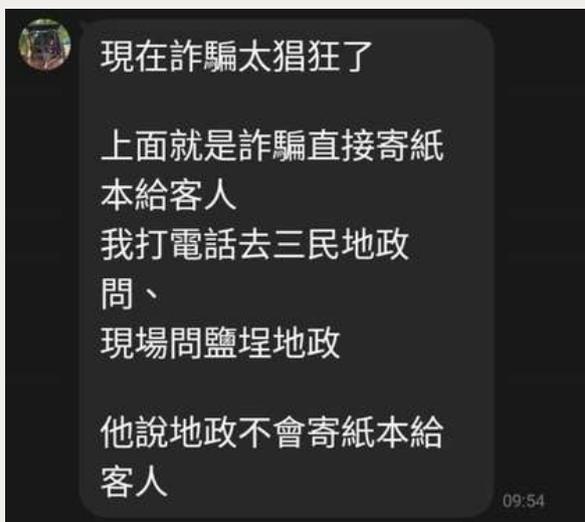
環境部(補助) 嘉義市政府環境保護局(匯票)



通訊軟體LINE觀察，今年3月截至目前為止與2月同期相比，LINE帳號被盜而寄信給客服的件數增加80%！

高雄三民區有詐騙集團假冒地所，寄假的地籍異動即時通申請書給民眾

詢問管轄地所都沒有寄發這種東西，更不可能主動寄發空白申請書給民眾!! 而且要求民眾把權狀跟印章都提供!!



地籍異動即時通

詐 詐騙類型1
詐騙集團偽冒債權向法院申請支付命令聲請拍賣

詐 詐騙類型2
詐騙集團要求被害人抵押權設定及預告登記借款再投入

即時通知!
本人或親友採取行動

避免遭詐騙

地籍異動即時通如何申請?

1. 本人至地政事務所臨櫃申請 (帶身分證即可)
2. 網路「數位櫃臺」線上申請(QRcode)

嘉義市政府警察局 CHIAIYI CITY POLICE BUREAU

嘉義市地政事務所 CHIAIYI CITY LAND OFFICE

✓申請地籍異動即時通根本不需要這些東西 (本人帶身份證即可喔)



大家要注意了!!

我是個守法好公民之假冒機構(公務員)詐財

我是守法好公民之假冒機構(公務員)詐財

案件摘要

被害人於113年3月某日接獲假冒台北某戶政事務所李科長、警察局莊O保、隊長張O發及檢察官張O雲等人員來電，謊稱有人拿其證件資料申辦資料等，對方協助將電話轉接警察及地檢署檢察官報案，隨後假冒檢察官詳稱被害人涉洗錢案須代管財產，被害人依照歹徒指示匯交現金、金融卡、存摺等交付財物，損失總金額達新臺幣千萬餘元。

案件流程圖

假冒機構

請問是否為000先生(女士)，這裡是000戶政事務所，我是櫃檯的000

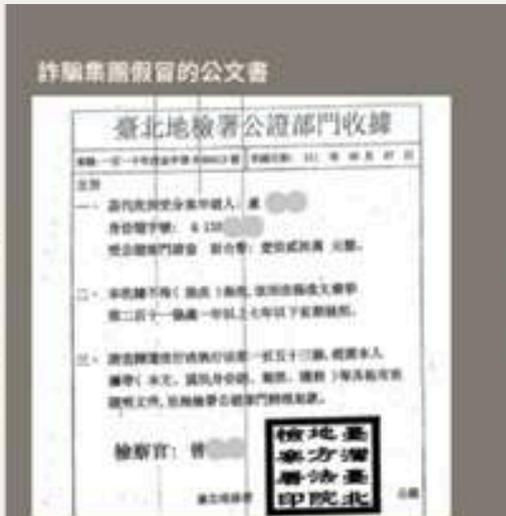
剛剛有一位000攜帶您的證件影本及印章說要幫您代辦資料

因最近詐騙案件很多，我們覺得很可疑，所以撥電話跟您再次確認有關這件事?

我們主任剛剛幫你先報警了，等等165可能會撥電話給你囉

假冒機構

- 假冒遭盜用
- 涉嫌詐欺案
- OO地檢署 OO檢察官指揮偵辦中
- 監督帳戶
- 提領現金或轉帳至指定金額



許騙集團也會假冒是醫院、銀行或其他機關

您好-我這裡是OO醫院，請問000小姐您有無委託別人持您的健保卡申請補助?

許騙集團A

我是警衛，剛剛醫院有幫您報案

是詐騙!

許騙集團B

現在開地檢署不公開，不可以跟家人說!

詐騙集團的第一步

出奇不意地營造情境(緊急、急迫的狀況)，讓你相信一件事情-個資外洩或遭盜用。



至少三通電話

第一通假冒某機關營造情境，讓被害人相信個資外洩，以電信公司為例，詐騙集團編一個電話號碼說你的帳單未繳費，後來就是你的個資外洩被拿去偷辦門號；**保險公司**就是說有一個人拿著你的資料要去解除保險金鎖出來，提醒你個資外洩被盜用。

第二通是假警察接續說剛剛有其他單位幫你報案了，經查詢案件是某地檢署某檢察官指揮偵辦中，**第三通**是檢察官說要你配合調查監督帳戶，司法會還你清白。

強調偵查不公開

詐騙集團在接續通話的過程中，會傳送假冒的公文書要監督帳戶，並特別強調偵查不公開，避免週邊親朋好友識破是詐騙。詐騙集團甚至會安撫被害人別緊張，最近這種個資外洩的案件很多，過程中只要配合檢察偵辦都會不起诉，很多被害人相信司法會還他清白，最後才發現自己是被騙了。遇到類似案件，別慌張!請撥打165或親自就近至任何一處警察機關查證!

LIVE 詐騙集團扮演的角色列表



假檢警流程拆解

BREAKING NEWS WILL SHOW SOON ON THIS CHANNEL



詐騙集團傳給被害人的警察服務證

誰來找碴

服主		服務機關	內政部警政署 保全警察第一總隊
務官		職別	偵查員
機官		姓名	王明誠
關章		發證日期	108年07月02日
		證號	14061
		有效期限	118年07月03日
		繳號	75122

即使沒有錯字 也可能是假的
請親自至派出所或任何警察機關求證

幸福人生小秘訣，擁有高度復原力

復原力被視為當人在面臨逆境或壓力的時候，能夠快速適應的一種能力。

我們可以簡單做個實驗，先取出一條橡皮筋，當橡皮筋在伸展時，停止伸展並放手，橡皮筋可以恢復到原有的樣貌，假若將橡皮筋伸展超過原先能承受的力量時，這時候橡皮筋會直接斷掉，然而，造成橡皮筋所能承受的力量大小，其原因非常多元，像是外力過大，亦或者是橡皮筋本身放置過就缺乏彈性，皆有可能導致每條橡皮筋所能承受的力量不同。

復原力就如同橡皮筋一般，扮演著心理因應外界壓力的過程，因此復原力與身心健康息息相關。

高齡者在老化的過程中，常會面臨到生理機能及認知功能的衰退，像是記憶力變差、罹患慢性疾病的風險增加、體力及生活自理能力大不如前；社會角色的轉換，退休後失去生活重心，生離死別的事情會變得頻繁，人際親密度與以前相比較低，容易產生孤獨感、低自尊、情緒容易不穩定，甚至會開始害怕死亡的問題。

在家庭方面，因為現今社會結構的改變，生活結構以小家庭為主，缺乏良好的家庭支持系統，在面臨到配偶死亡、獨居、經濟問題及子女獨立，高齡者的生活品質可能會受到影響。



如何提升自己的復原力呢？



1. 每天抽一點時間，對於身邊的人、事、物選一項進行感恩。
2. 保持樂觀的態度，從每件事中找尋希望
3. 學習壓力管理的技巧，並常常練習。
4. 如果可以，可以參與家附近的義工活動，幫助他人。
5. 多參加社區活動或課程。
6. 培養新的興趣，發覺不一樣的自己。
7. 與身邊的朋友及鄰居發展良好的友誼。
8. 出去戶外走走，養成適當的身體活動。
9. 養成生活好習慣，健康的飲食及良好的睡眠品質。
10. 學習接納不是每件事情都會如自己所願。
11. 將每個挫折都視為學習的機會，想想可以如何解決它。



你知道嗎，靠我們的一己之力，也能讓工作崗位變成夢幻職缺！

我們時常認為，喜不喜歡自己的工作，跟薪資、福利肯定有絕對的關係！但其實，更多人逐漸進一步地察覺到，除了實質的報酬，還有更多的因素對我們工作的投入有更龐大的影響力。例如，在工作時與其他同事的關係如何，以及是否感受到自己的貢獻對團隊而言舉足輕重、是不是能夠在工作中被信賴並擁有自主權等，都決定著我們對於工作的熱忱。

為什麼這個議題如此地受到重視呢？現代人投注很長的時間經營自己的專業，因此對工作的喜愛，不但與我們的生活幸福感有關，更影響著我們的工作表現。長期的職場工作壓力或是負面情緒，都會嚴重的影響工作的產出與績效。

此時你可能會好奇，同一個工作崗位上，為什麼有人可以充滿熱情，有人卻負能量滿載呢？其實，我們腦中釋放出的各種化學物質，主宰著我們如何感知到職業場域的種種條件，當然也就引導著我們對工作環境的評價。



催產素-勇者特效藥

我們的大腦天生就備有一種「勇者特效藥」，能降低我們對壓力的感受，也可以減少生理的疼痛與心理的疼痛。催產素就是這樣的一種化學物質，在我們被工作期限壓得緊張、或對工作創新的未知感到恐懼時，它的出現能降低這些高壓的感受。催產素能直接減緩我們因威脅而被激發的血管加壓素。更棒的是，催產素帶來一股暖暖的、被愛的感覺，可以讓我們願意親近別人，並且信任他人，也能夠提升我們解讀他人情緒、同理別人的想法之能力，這些都能促進我們在職場上的人際關係。誰不希望在工作團隊中擁有好人緣呢？



如何讓大腦開出「催產素」的處方籤呢？

研究顯示，當我們對他人釋出善意，主動給予信任、提供協助時，對方接收到好意的大腦會釋放催產素，提升他想要反過來付出、想要合作的好意，這時我們被友善對待，腦中自然也會產生催產素，而我們在對他人產生同理心、站在對方的角度替對方著想時，自己的大腦也會產生催產素。你發現了嗎？這就是現在時常被提起的「善的循環」。我們對他人友善，對方也會有所回饋，雙方在互相理解互相合作的關係下，一起受到催產素的影響，感受互動的美好與團隊的熱血。



創造一個更好的合作環境

雖然每一個工作團隊，都既有文化以及工作氛圍，但這不表示我們無法改變它。越來越多研究顯示，當我們認知到文化的存在，並有所學習後，文化便能夠被逐漸影響改變。

所以，身為團隊的一員，我們在工作中，也可以試著灌注合作、信任的氣氛，用我們的影響力渲染他人。讚美同事的表現、勇於與團隊共同面對挑戰、尊重他人的專業能力與職權、樂於分享資訊與知識等都是非常好用的方法，以創造一個信任與愛的團隊。



發行單位：嘉義市政府人事處

編輯群：處長黃俊容、副處長葉威廷、人事處暨所屬
人事機構推動人事服務暨員工協助方案工作圈

嘉義市政府人事處官網：

<https://personnel.chiayi.gov.tw/Default.aspx>

電話：(05)2254321#717、718、719

EAP專線：(05)2770482#271、274

EAP信箱：s150201@cyc.tw



嘉義市政府人事處關心您